

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Тимяшевская средняя общеобразовательная школа»  
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»  
Республики Татарстан**

Принято на  
Общем собрании  
(конференции) работников  
школы  
протокол № 2  
от 12.04.2021

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профкома  
Е.В. Забирова  
протокол № 2  
от 12.04.2021

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ «Тимяшевская СОШ»  
Ю.А. Снурницын  
Введено в действие приказом  
№ К-16 от 12.04.21



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о премировании работников МБОУ «Тимяшевская СОШ»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о премировании работников МБОУ «Тимяшевская СОШ» (далее по тексту «Положение») разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБОУ «Тимяшевская СОШ» и Коллективного договора МБОУ «Тимяшевская СОШ».
- 1.2. Положение регулирует деятельность по установлению премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий.
- 1.3. Премияльные выплаты устанавливаются работникам одновременно, по итогам за квартал, к юбилейным датам, к получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, прописанным в Коллективном договоре.
- 1.4. Премияльный фонд школы формируется из средств 2% фонда оплаты труда МБОУ «Тимяшевская СОШ», а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБОУ «Тимяшевская СОШ» и за счет внебюджетного фонда школы. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в фонде оплаты труда работников МБОУ «Тимяшевская СОШ».
- 1.5. Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.
- 1.6. Решение о премировании работников и размере премирования принимается на основании предложений комиссии по оценке эффективности деятельности работников школы (премиальная комиссия).
- 1.7. Премияльная комиссия создается на паритетной основе: 3 члена комиссии представители администрации школы и 3 члена комиссии избираются общим собранием (конференцией) работников школы. Состав комиссии утверждается директором школы.
- 1.8. Решение комиссии оформляется протоколом и на его основании издается приказ директора школы о премировании работников школы.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием (конференцией) работников школы и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Цели и задачи установления премий.**

- 2.1. Целью установления премий за высокое качество работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрение добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины.
- 2.2. Установлением премий работникам образовательного учреждения решаются следующие задачи:
  - 2.2.1. стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
  - 2.2.2. повышение качества работы;

2.2.3. обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;

2.2.4. стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей (законных представителей).

### **3. Основания премирования работников школы (показатели премирования)**

3.1. За качественное выполнение обязанностей на общественных началах:

- неосвобожденному председателю профсоюзного комитета – 20 % от должностного оклада;
- за практическое выполнение мероприятий по охране труда, работа в комиссии по охране труда – до 1000 рублей;
- за наставничество – до 1500 рублей;

3.2. За дополнительный объем работы, не входящих в круг должностных обязанностей:

- секретарь педсовета, совещаний при директоре – до 300 рублей;
- ответственный за организацию питания – до 1500 рублей;
- за заполнение документов строгой отчетности, документов по кадрам – до 2000 рублей;

3.3. При получении званий, знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград:

- школьный уровень – до 2000 рублей;
- муниципальный уровень и выше – до 3000 рублей;

3.4. Юбилейные даты - 0,5 ставки по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины);

3.5. Наступление знаменательного события или юбилея в жизни страны и трудового коллектива школы (празднование Дня учителя, Дня защитника Отечества, Международного женского дня, празднования Нового года, юбилея образовательного учреждения и т. д.) - до 5000 рублей.

3.6. За участие в ремонтных работах, подготовка школы к новому учебному году – до 2000 рублей;

3.7. Высокий уровень учебных достижений обучающихся (по итогам Государственной итоговой аттестации учащихся):

- 100 баллов ЕГЭ – до 2500 рублей;
- более 90 баллов ЕГЭ – до 1500 рублей;
- средний показатель по предмету выше республиканского – до 1500 рублей.

3.8. Высокий уровень подготовки победителей, призеров всероссийской и республиканской очной олимпиады школьников (муниципальный тур и выше):

- муниципальный тур: победитель – 1200 рублей, призер – 1000 рублей;
- республиканский тур: победитель – 2500 рублей, призер – 2000 рублей.
- всероссийский тур: победитель – 3000 рублей, призер – 2500 рублей.

3.9. Результативное участие учащихся в очных конкурсах, конференциях, соревнованиях (муниципальный уровень и выше):

- муниципальный уровень: победитель – 1000 рублей, призер – 800 рублей;
- республиканский уровень: победитель – 1500 рублей, призер – 1200 рублей.
- всероссийский уровень: победитель – 2000 рублей, призер – 1800 рублей.

3.10. Качественная работа в пришкольном лагере:

- руководство пришкольным лагерем, при условии отсутствия несчастных случаев среди воспитанников и работников лагеря, отсутствие предписания надзорных органов – до 2500 рублей;
- работа в пришкольном лагере воспитателем, при условии отсутствия несчастных случаев среди воспитанников – до 1500 рублей;
- работа в пришкольном лагере в качестве обслуживающего или вспомогательного персонала, при отсутствии нарушений охраны труда и служебной дисциплины – до 1000 рублей.

3.11. Высокий уровень организации и проведения проводимых на базе МБОУ «Тимяшевская СОШ» открытых региональных, общешкольных и классных мероприятий (мастер-классов, семинаров, конференций, открытых уроков, педагогических советов):

- школьного уровня – выступающий до 500 рублей;
- муниципального уровня – выступающий до 1000 рублей, помощник – до 300 рублей;
- республиканского или регионального уровней – выступающий до 1200 рублей, помощник до 400 рублей.

3.12. Участие в официальных очных конкурсах профессионального мастерства (учитель года, классный руководитель года, воспитатель года):

- школьный уровень победитель - до 1000 рублей;
- муниципальный уровень:
  - победитель – до 5000 рублей;
  - призер, номинант – до 3000 рублей;
- республиканский уровень:
  - победитель – до 7000 рублей;
  - призер, номинант - до 5000 рублей.

3.13. Работа в творческой группе по подготовке мероприятий, конкурсов, выставок:

- при достижении уровня победителя или призера:

- руководитель творческой группы – до 1200 рублей;
- члены творческой группы – до 1000 рублей;

- за участие – до 500 рублей.

3.14. Руководство школьными детскими формированиями (Форпост, ЮИДД, Тимуровское движение, ДЮП, Юнармия и др.) – до 1500 рублей.